



Board Academy

Die Board Academy ist eine Initiative für Qualifikation, Integrität und gesellschaftliche Verantwortung in Aufsichtsräten und Beiräten.

Hinter diesem Engagement steht unsere Überzeugung, dass es im Wesentlichen diese drei Eigenschaften sind, die einen erfolgreichen Aufsichtsrat oder Beirat in einem Unternehmen auszeichnen.

Die fachliche Qualifikation: Die Anforderungen an Aufsichtsräte und Beiräte deutscher Unternehmen steigen. Einerseits hat seit der Finanz- und Wirtschaftskrise 2008/09 der öffentliche Druck auf die Gremienmitglieder merklich zugenommen. Andererseits nimmt die Komplexität des Aufgabengebiets rapide zu. Um dieser doppelten Herausforderung gerecht zu werden, reichen Branchen- und Führungserfahrung alleine nicht mehr aus. Aufsichtsräte und Beiräte müssen sich detailliert und gezielt mit strategischen, rechtlichen, fiskalischen und personellen Aspekten sowie mit verschiedenen Facetten des Risikomanagements auseinandersetzen, die ihre Aufgabe betreffen. Die Board Academy bietet hierfür maßgeschneiderte Programme an, die auf der praktischen Erfahrung und der wissenschaftlichen Expertise unserer Moduleiter aufbauen. Um die Qualität unseres Angebots für uns und unsere Klienten sicherzustellen, wird das bisherige TÜV Zertifikat für Teilnehmer seit Anfang 2015 durch ein eigenes Zertifikat ersetzt, das die Board Academy gemeinsam mit den „Partners of Excellence“ anbietet.

Integrität: Unter Integrität verstehen wir die Haltung von Menschen, die sie zu verlässlichen und glaubwürdigen Persönlichkeiten macht. Integrität ist – ganz einfach ausgedrückt – das Übereinstimmen von Reden und Handeln. Die Board Academy fördert eine derartige Haltung in ihren Modulen und versteht sich als Exklusivnetzwerk für Leistungsträger aus der Wirtschaft, die diese Überzeugung teilen.

Gesellschaftliche Verantwortung: Als Mitglied eines Kontrollgremiums sind Aufsichtsräte und Beiräte mit verantwortlich für die Zukunftsfähigkeit ihrer Unternehmen. Es geht nicht nur darum, die eigenen Herausforderungen zu meistern. Denn die Auswirkungen der handelnden Personen in den Gremien gehen weit darüber hinaus. Pflichtbewusstsein gegenüber den Unternehmenseignern und Bewusstsein der gesellschaftlichen Bedeutung von Unternehmen zeichnen zeitgemäße Persönlichkeiten in Aufsichtsräten und Beiräten aus. Die Board Academy hat es sich zur Aufgabe gemacht, in ihren Seminaren, vor allem aber auch in der Öffentlichkeit auf diesen Umstand aufmerksam zu machen.

Wir betrachten Qualifizierung, Integrität und gesellschaftliche Verantwortung als die drei entscheidenden Faktoren, mit denen Glaubwürdigkeit und Erfolg von Kontrollgremien in Unternehmen stehen und fallen. Sie sind die drei Facetten derjenigen Haltung von Persönlichkeiten, die den Erfolg von Unternehmen nachhaltig bestimmt und Vertrauen in die wirtschaftlichen Leistungsträger schafft.

Programm

Das Curriculum besteht aus 6 x 2 Tagen mit Gruppenarbeit, Vorträgen sowie Abschlussprüfung mit anschließendem Zertifikat „Zertifiziertes Mitglied im Aufsichtsrat und Beirat“.

Exklusiver Partnerkreis



**BEITEN
BURKHARDT**



COMMERZBANK 



Sponsorpartner

ec4u
expert consulting

Mitgliedschaften

DICO
Deutsches Institut für Compliance



HR, Organisation, Kommunikation

Das Modul Human Resources ist ebenso wie alle anderen Module Grundlage und Ergänzung zugleich. Nicht nur, wie werde ich Beirat oder Aufsichtsrat sind im Fokus, sondern vielmehr Herausforderungen, Erwartungen und Komplexitäten bei HR Themen und der Blick in die Organisation für Gremienmitglieder. Es wird das notwendige Kompetenzmanagement von Vorständen und Geschäftsführern vertieft und das Momentum Kultur- und Change-Management beleuchtet. Ein weiteres Thema ist die Besetzung und Bestellung von Vorständen und Geschäftsführern. Performance Reviews sowie Compensation-Themen bilden den Abschluss einer HR-Perspektive auf Steuerungs- und Anreizsysteme. Das HR-Modul ist eine aktive Mischung aus Vortrag, Gruppenarbeit mit Ergebnispräsentation und Diskussion.

Reporting, Controlling, Bilanzierung

Ausgangspunkt des Moduls Reporting/Controlling/Bilanzierung ist die Erläuterung der Grundlagen und gesetzlichen Rahmenbedingungen der Überwachungsfunktion des Aufsichtsrats und Beirats, wobei hier insbesondere auf die neuen Aufgaben des Prüfungsausschusses nach BilMoG eingegangen wird. Das Modul beantwortet die Frage, auf welche Instrumente der Aufsichtsrat zur relevanten Informationsbeschaffung zurückgreifen kann, um seine Aufsichtspflicht zu wahren. Hierbei werden die Grundlagen der internen Rechnungslegung/Controlling dargestellt und ein umfassender Überblick über die grundlegenden Normen und Vorschriften der externen Berichterstattung mit Fokus auf die Internationale Rechnungslegung und wesentliche Änderungen durch das BilMoG für das deutsche Handelsrecht gegeben.

Risk & Compliance

Das Modul Risk & Compliance versetzt Aufsichtsratsmitglieder und Beiräte in die Lage, ihrer Verantwortung in Bezug auf Risk und Compliance gerecht zu werden. Dazu werden Begrifflichkeiten und die gesetzlichen Grundlagen hinsichtlich Aufgaben und Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und Aufsichtsorgane geklärt. Neben der Beleuchtung spezifischer Haftungsaspekte in der Praxis werden Prüfungsstandards vorgestellt. Best Practices-Methoden zur Risikoerfassung und -bewertung sowie zur Konzeption ganzheitlich integrierter Risikomanagementsysteme werden diskutiert. Das Modul schließt mit praktischen Hinweisen zur Einbettung der Themen Risk & Compliance in Aufsichts- und Beiratssitzungen.

Legal

Das Modul Legal erläutert die rechtlichen Grundlagen der Aufsichts- und Beiratstätigkeit. Einen Schwerpunkt bildet die Zusammenarbeit mit dem Vorstand, die Bestellung und Abberufung von Vorstandsmitgliedern, die Anforderungen an deren Vergütung sowie die Haftung des Aufsichtsrats. Kapitalmarktrechtliche Anforderungen wie Ad-hoc-Pflicht, Probleme der unternehmerischen Mitbestimmung sowie die besondere Stellung des Aufsichtsrats im Konzern und seine Verantwortung in Krise und Insolvenz werden ebenso aufgezeigt wie die Besonderheiten des Aufsichtsrats in der GmbH oder vergleichbarer Gremien.

(Corporate) Finance, M&A, Restrukturierung

Mit dem Finance Modul werden amtierende oder designierte Mitglieder des Aufsichtsrats bzw. des Beirats von Unternehmen in puncto M&A, Equity, Loans und Bonds geschult. Langjährig erfahrene Praktiker aus verschiedenen Finance Einheiten schildern praxisrelevante Lösungen und Strukturen sowie deren Zusammenspiel im betriebswirtschaftlichen und rechtlichen Kontext. Abgerundet wird der Lehrstoff durch Fallstudien aus der Praxis.

Nach erfolgreicher Absolvierung dieses Moduls kennen die Mitglieder des Aufsichtsrats bzw. Beirats alle praxisrelevanten Strukturen/Instrumente aus den Bereichen Kapitalmarkt, Finanzierung sowie M&A und können dem Management sowohl mit Blick auf Wachstumsprojekte als auch finanzielle Restrukturierungen die richtigen Fragen stellen.

Strategie, IT, Digitalisierung

Das Modul Strategie trägt dazu bei, die Unternehmensentwicklung und -planung national und international zu reflektieren. Die Teilnehmer werden in die Lage versetzt, aus der Aufsichtsrats- und Beiratperspektive heraus die notwendigen Entscheidungen bei der Entwicklung und Umsetzung sowie Nachverfolgung von Geschäftsstrategien zu treffen und zu begleiten. Hierbei werden Strategiedimensionen und -varianten beleuchtet und das Strategieverständnis auch aus Risikomanagement Sicht diskutiert. Die Teilnehmer lernen den Blick in den Strategieausschuss und die Möglichkeiten und Verantwortungen der strategischen Möglichkeiten als Beirat und Aufsichtsrat. Die Frage des Gremiums als Strategiebetreuer, Chancen und Risiken werden ebenso behandelt wie die Themenbereiche IT und IT Kommunikation. Erfahrungen aus der Gremienpraxis, Beratung und Wissenschaft fließen gleichermaßen ein.

Ansprechpartner:

Diana Schleede
Guido Happe

diana.schleede@board-partners.com
guido.happe@board-partners.com

Tel.: + 49 89 5155-443
Tel.: + 49 89 5155-442

Board Academy

Board Partners GmbH
Erika-Mann-Straße 21
80636 München
www.board-academy.com